

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202603/0554
Tipo Oferta:	Mobilidade Interna
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Câmaras Municipais
Orgão / Serviço:	Câmara Municipal de Óbidos
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	Posição remuneratória imediatamente seguinte à detida na Entidade de origem.
Suplemento Mensal:	0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Planeamento, coordenação e implementação de políticas e programas na área do ambiente, sustentabilidade e segurança no trabalho, assegurando o cumprimento da legislação, normas técnicas e orientações estratégicas aplicáveis. Desenvolvimento de estudos, diagnósticos e avaliações de impacto ambiental, bem como identificação de riscos profissionais, definição de medidas preventivas e elaboração de planos de gestão ambiental e de segurança. Monitorização de parâmetros ambientais, gestão de resíduos, controlo de emissões, utilização eficiente de recursos e verificação de boas práticas ambientais nas instalações e atividades municipais. Realização de auditorias internas, inspeções de segurança, análises de risco, avaliações de postos de trabalho e acompanhamento de medidas corretivas, garantindo a proteção da saúde dos trabalhadores e a integridade das infraestruturas. Elaboração de relatórios técnicos, pareceres, planos de emergência, fichas de procedimentos e documentação obrigatória no âmbito do ambiente e da segurança no trabalho, assegurando rastreabilidade e apoio à tomada de decisão. Coordenação de ações de formação e sensibilização em segurança, higiene e ambiente, dirigidas a trabalhadores e equipas operacionais, promovendo comportamentos seguros e sustentáveis. Acompanhamento de empreitadas, fornecedores e serviços externos, verificando o cumprimento de requisitos ambientais e de segurança, apoiando processos de licenciamento e garantindo a conformidade regulamentar. Contribuição ativa para estratégias de sustentabilidade, economia circular, redução de riscos e melhoria contínua dos sistemas de gestão ambiental e de segurança no trabalho do município.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
Habilitação Literária:	Licenciatura
Descrição da Habilitação Literária:	Licenciatura em Engenharia do Ambiente

Grupo Área Temática

Tecnologias

Sub-área Temática

Ambiente

Área Temática

Engenharia do Ambiente

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Óbidos	1	Largo de S. Pedro	Óbidos	2510086 ÓBIDOS	Leiria	Óbidos

Total Postos de Trabalho: 1**Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional****Outros Requisitos:** Possuir o nível 6 de Segurança e Higiene no Trabalho**Formalização das Candidaturas****Envio de Candidaturas para:** submetida na plataforma de recrutamento em <https://recrutamento.cm-obidos.pt>**Contacto:** 262955500**Data Publicitação:** 2026-03-16**Data Limite:** 2026-03-30**Texto Publicado****Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:****Texto Publicado em Jornal Oficial:****Observações**

Esta oferta aplica-se apenas a candidatos que pretendam mobilidade na categoria.

A candidatura deve ser acompanhada de requerimento dirigido ao Senhor Presidente da Câmara Municipal, anexando o Curriculum Vitae atualizado onde conste a categoria, remuneração atual e declaração da entidade de origem, submetida na plataforma de recrutamento em <https://recrutamento.cm-obidos.pt>.

O candidato deve declarar que consente expressamente o tratamento dos seus dados pessoais para efeitos do presente recrutamento.

A seleção será efetuada tendo em conta a experiência profissional detida, sendo convocados para entrevista apenas os candidatos que se considerem corresponder ao perfil pretendido para o posto de trabalho em apreço.

